

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное профессиональное
образовательное учреждение
«Мариинский педагогический колледж имени
императрицы Марии Александровны»

на 2024-2026 год (ы)

Принят на общем собрании работников организации
Протокол от 4.06.2024 № 4

Представитель
работодателя:
Директор



Г.Е. Моргунова
2024 г.

М.П.

Представитель
работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



Ф.В. Итаева
2024 г.

М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве
труда и занятости населения Кузбасса.

Регистрационный № 618 от 05 июня 2024г.

Министр

труда и занятости
населения Кузбасса

Гришин А.С.

(Ф.И.О.)

Внести в коллективный договор Государственного профессионального образовательного учреждения «Мариинский педагогический колледж имени императрицы Марии Александровны», утвержденного 15.01.2024г. следующие изменения:

1. Пункт 2.1. раздела 2. «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.1. Стороны исходят из того, что:

трудовые отношения между работником и учреждением возникают на основании трудового договора, заключаемого ими в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.»

2. Пункт 2.9. раздела 2. «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«2.9. В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 25.12.2023 N 642-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи

351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.».

3. Подпункт 3.8.6. пункта 3. раздела 3. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«3.8.6. При разделении рабочего дня воспитателей организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, осуществляющих педагогическую деятельность в группах обучающихся школьного возраста, на части с перерывом два и более часа подряд - ст. 105 ТК РФ.

В соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» женщинам, работающим в сельских населенных пунктах, при разделении рабочего дня на части устанавливается доплата в размере 30% (процентов) оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, независимо от места их проживания.».

4. Пункт 3.14. раздела 3. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«3.14.В соответствии со ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в

случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм, (в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ).».

5. Пункт 6.2. раздела 6. «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«6.2. В целях привлечения и закрепления профессиональных кадров работодателем применяются, в частности, меры:

меры поощрения за длительный, добросовестный труд – выплата единовременных премий, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представления к государственным наградам, наградам Кемеровской области – Кузбасса, ведомственным наградам;

педагогическим и медицинским работникам – молодым специалистам выплачивается специальная выплата в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании»;

молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры и приступившим к работе в государственных или муниципальных образовательных организациях Кемеровской области - Кузбасса, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, однократно выплачивается единовременное социальное пособие;

единовременное социальное пособие возвращается молодым специалистом в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения 3 лет со дня его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 6 статьи 77, статьей 80, пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81, пунктами 4, 8 статьи 83, статьей 84, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

размер, порядок назначения и выплаты единовременного социального пособия устанавливаются высшим исполнительным органом Кемеровской области – Кузбасса;

молодым специалистам предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждения;

закрепляются наставники за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательной организации;

педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов, выплачивается специальная выплата в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) ежемесячно по основному месту работы;

решает в администрации муниципального округа вопрос о предоставлении педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма или жилых помещений специализированного жилищного фонда (ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

6. Абзац 6 пункта 7.1. раздела 7. «Социальные гарантии и социальная поддержка» изложить в следующей редакции:

«сохранение за работником места работы (должности) в период приостановления действия трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ в ред. Федерального закона от 25.12.2023 N 642-ФЗ);».

7. Приложение №5 к коллективному договору на 2024-2026 годы «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительностью дополнительного отпуска» изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к коллективному договору
на 2024-2026 годы

Перечень
должностей работников с ненормированным рабочим днем и
продолжительностью дополнительного отпуска

Наименование структурных подразделений	Наименование должностей и профессий	Количество дней ежегодного дополнительного отпуска
АУП	Заместитель директора по АХР	3
	Главный бухгалтер	6
УВП	Ведущий бухгалтер	3
	Бухгалтер	3
ОП	Водитель	3